

MUNICIPALES 2008

Trame d'entretien avec M Gaël Padiou (journaliste)

1/ UN PROJET POUR UN AVENIR MEILLEUR A VITRY LE FRANCOIS

Nous avons travaillé autour de 10 thèmes concrets, ancrés dans la vie quotidienne des vitryats :

- Emploi, économie, développement,
- Logement,
- Vie Scolaire,
- Culture,
- Sécurité - Prévention,
- Association et vie associative,
- Santé - Solidarité,
- Transport,
- Environnement - Qualité de la vie,
- Tourisme.

Vingt cinq réunions « *Projet* » ont été organisées. Elles ont permis de recueillir une parole libre.

Ces ateliers du changement ont été conduits avec le concours civique de citoyens de tous âges, de toutes professions, de toutes sensibilités.

Chacun a pu exprimer ses désirs de changement, faire connaître ses réflexions, travailler à la préparation de réponses concrètes, intelligentes.

Aujourd'hui ce travail est achevé. Nourri par la parole des vitryats, il dégage les lignes de force d'un avenir meilleur. A partir d'un diagnostic lucide et sans complaisance, ces 10 thèmes constituent maintenant « **10 axes de progrès pour Vitry le François** ». C'est la voie du redressement et de l'espoir retrouvé.

2/ UN PROJET POUR CHANGER LES COMPORTEMENTS ...

Un projet c'est naturellement une ouverture, une volonté et un engagement. L'idée d'un engagement est très forte. Elle se traduit concrètement par une « **Charte de l'élus** » signée par chaque candidat.

Cette idée est totalement nouvelle. Elle sera rendue publique le moment venu. Retenons trois exemples à titre d'illustration :

♦ « **Servir et non pas se servir** » : cela signifie que l'on s'engage pour se mettre vraiment au service de la Ville, donc « pas de nomination sur un poste à recrutement direct » (catégorie C de la fonction publique territoriale) de ses parents (ascendants), enfants ou neveux.

L'accès aux emplois publics doit se faire sur la seule base des compétences du candidat.

♦ « **Développer une démocratie vivante** » : le contrôle de l'exécutif étant une compétence essentielle du Conseil Municipal, celui-ci sera facilité (organisation de débats, calendrier des réunions du conseil municipal et du conseil de communauté, bilan social annuel de la collectivité, lisibilité des documents budgétaires, publications régulières de tableaux de bord sur la mise en œuvre des budgets votés....).

Le respect des droits de l'Opposition comme composante à part entière de la délibération collective sera ainsi assurée.

♦ « **Restaurer la confiance... rétablir l'écoute, le dialogue et, le respect** » : la population dans ses diverses composantes et représentations a un rôle essentiel à jouer dans la voie du redressement. Ainsi les principes de la démocratie participative (Conseils de quartier, conseil municipal des Jeunes, conseil des Anciens) seront mis en œuvre et, ceux du « budget participatif » pour donner aux citoyens la possibilité de réapproprier les décisions qui le concernent directement.

3/ SUR LA PLURALITE DES LISTES ANNONCEES...

Je ne critique jamais les personnes et, n'ai pas l'intention de déroger à cette ligne de conduite. Il m'importe surtout d'être utile et, de servir l'intérêt général aujourd'hui malmené. N'oublions pas avec Einstein un principe fondamental en démocratie « *on ne résout pas les problèmes en démocratie avec ceux qui les ont créés* ».

4/ OUVERTURE - ALLIANCES

Ouverture d'esprit, oui bien sûr et, plus que jamais après avoir travaillé avec tous ces citoyens et responsables animés par un désir de changement.

Notre projet constitue en soi une ouverture à toutes ces attentes.

Ma responsabilité est de favoriser des œuvres communes et constructives qui proposent un but à Vitry-le-François dans lequel les citoyens se retrouveront.

Vitry le François a plus besoin d'un renouvellement de son personnel politique local, que d'ajouter du débauchage et de la confusion à un imbroglio inextricable.

C'est ainsi que mon équipe proposera des solutions concrètes à des problèmes réels.

Nous sommes au travail pour que Vitry le François avance !

Jean-Pierre BOUQUET

